



Comune di Volterra

Provincia di Pisa

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N°137 del 17/09/2013

OGGETTO: Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) e Piano delle Performance anno 2013 – Approvazione.

L'anno duemilatredici, addì diciassette del mese di settembre, alle ore 16,00 nel palazzo comunale si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori: **Buselli, Moschi, Tonelli, Lonzi, Gazzarri, Silvi.**

Assenti: **Fedeli, Costa.**

Presiede il Sindaco Marco Buselli ed assiste il Segretario Generale Pier Luigi Acerbi, verbalizzante.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con deliberazione consiliare n° 50 in data 28/06/2013 è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'Esercizio 2013 con i relativi allegati;

Richiamato il D.Lgs.18/08/2000 n°267 e successive modifiche;

Visto il Regolamento comunale di contabilità approvato con deliberazione consiliare n°147 in data 28/12/95 e modificato con delibera Consiglio Comunale n. 85 del 20/12/2011;

Visti in particolare gli artt.107 e 169 del D.Lgs.267/2000 e gli artt. 6 e seguenti del Regolamento di contabilità;

Richiamati i contenuti della Relazione Previsionale Programmatica per il triennio 2013-2015, approvata unitamente al Bilancio annuale 2013 e pluriennale 2013-2015 riflettenti i programmi e gli obiettivi per lo stesso periodo di riferimento;

Richiamata altresì la deliberazione di Giunta Comunale n. 152 del 09/10/2012 con la quale il Piano della performance previsto dall'art. 10 comma 1 del D.Lgs. n.150/2009, è, per il Comune di Volterra, pienamente assimilabile alla Relazione Previsionale e programmatica allegata al Bilancio di previsione e al Piano Esecutivo di Gestione mentre la Relazione sulla Performance è pienamente assimilabile al Rendiconto della gestione ed alla relazione al Rendiconto della gestione;

Considerato che il D.Lgs. 27/10/2009 n.150, di attuazione della L.04/03/2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, in base all'art. 10. comma 1, lett. a) impone alle amministrazioni di individuare e attuare le priorità politiche, le strategie di azione e gli obiettivi programmatici, collegandoli con i contenuti del Bilancio, attraverso l'approvazione di un documento denominato "Piano della Performance";

Dato atto che il "Piano della Performance" è un documento di programmazione, la cui finalità è di rendere partecipe la comunità degli obiettivi che l'Ente si è dato, garantendo trasparenza ed ampia diffusione ai cittadini;

Richiamato altresì l'art. 3 comma 1 lett. g-bis) del D.L. n. 174/2012 che ha introdotto un nuovo comma 3-bis all'art. 169 del T.U. n. 267/2000 che testualmente prevede:

3-bis. Il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica. Al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto

legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione.

Preso atto pertanto del fatto che, anche a livello normativo, è stato sancito il principio della coincidenza tra il Piano Esecutivo di Gestione e Piano della Performance;

Dato atto che in questa sede si provvede ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano della Performance come parte funzionale dello stesso documento di programmazione dell'Ente, in quanto entrambi poggiano sul medesimo sistema organico di obiettivi e strumenti operativi;

Preso atto altresì che l'approvazione di un P.E.G. strutturato e dettagliato per obiettivi costituisce presupposto indispensabile per assicurare una corretta distribuzione del salario accessorio ai dipendenti;

Visto il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2013 e la relativa ripartizione degli stanziamenti per servizio e per interventi di spesa e per risorse di entrata;

Richiamata la propria precedente deliberazione n.221 del 23/12/2011 e le successive modifiche (n. 219 del 31/12/2012, n. 64 del 9/4/2013 e infine la n. 69 del 23/04/2013 che ha definitivamente delineato la struttura attualmente in vigore e la sua articolazione funzionale ed operativa, in sette Settori;

Ritenuto pertanto doveroso l'attività di programmazione di ente con l'approvazione del P.E.G. 2013 in maniera conforme ai contenuti della nuova struttura organizzativa così come delineata nella sopraccitata delibera di G.C. n. 69/2013;

Valutato che, al termine del primo semestre del prossimo esercizio, giungerà a scadenza la legislatura e si concluderà il mandato dell'attuale amministrazione;

Ritenuto opportuno allo scopo di potenziare la funzione programmatica del Piano Esecutivo di Gestione delineare già una serie di obiettivi, preferibilmente correlati a quelli individuati per l'esercizio 2013, da assegnare fin da oggi ai responsabili di Settore fino al termine del primo semestre 2014;

Valutato come tali obiettivi per l'anno 2014, pur in qualche caso collegati a quelli 2013, assumano una propria valenza esclusivamente con riguardo all'esercizio 2014 e non rilevino ai fini del riconoscimento dell'indennità di risultato dei vari responsabili per l'anno 2013;

Visto il Piano Esecutivo di Gestione come risulta dai seguenti allegati:

- Allegato "A" contenente la ripartizione delle risorse umane per Settori, distinte per categoria giuridica, profilo professionale e nominativo;

- Allegato "B" contenente la ripartizione delle risorse finanziarie per singola unità di previsione classificata in capitoli ed in articoli per ciascun servizio con evidenziato ogni singolo centro di responsabilità (coincidente con settori e staff) e, al suo interno, ogni singolo centro di gestione delle risorse;
- Allegato "C" contenente la ripartizione delle risorse strumentali distintamente classificate in beni mobili ed immobili per singolo Settore, come da inventari aggiornati al 31/12/2011, agli atti dei Servizi finanziari;
- Allegato "D/2013" contenente gli obiettivi di competenza dell'esercizio 2013 per ciascun Settore e servizio con specificati indicatori, tempistica e descrizione dell'attività prevista;
- Allegato "D/2014" contenente gli obiettivi di competenza dell'esercizio 2014 per ciascun Settore e servizio con specificati indicatori, tempistica e descrizione dell'attività prevista;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile dell'atto;

Con voti unanimi resi nei modi di Legge;

D E L I B E R A

1. Di approvare il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2013 comprendente:
 - Risorse umane come da allegato "A"
 - Risorse finanziarie come da allegato "B"
 - Risorse strumentali come da allegato "C", agli atti dei Servizi finanziari
 - Obiettivi come da allegati "D/2013" e "D/2014".
2. Di disporre contestualmente la formale assegnazione di risorse ed obiettivi di cui al punto che precede, ai responsabili dei Settori, dei servizi e degli staff così come individuati nella delibera nella delibera di Giunta Comunale n. 69 del 23/04/2013 per le parti di rispettiva competenza.
3. Di approvare, contestualmente all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2013, il Piano delle Performance 2013, come parte integrante, unitaria e funzionale dello stesso documento di programmazione dell'Ente (P.E.G.), in quanto entrambi poggiano sul medesimo sistema organico di obiettivi e strumenti operativi.
4. Di dare atto che il Piano Esecutivo di Gestione 2013-Piano della Performance 2013 individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi assegnati ai Responsabili di Settore e da valutare secondo gli

indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione.

5. Di trasmettere, per quanto di rispettiva competenza, all'organismo di valutazione della performance, gli allegati documenti costituenti il Piano Esecutivo di Gestione – Piano della Performance, per il necessario monitoraggio inerente ai controlli di regolarità amministrativa, di gestione, nonché di valutazione dei Responsabili di Posizione Organizzativa.
6. Di pubblicare l'allegato Piano Esecutivo di Gestione – Piano della Performance 2013 sul sito comunale, nella Sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs.33/2013.

Con separata unanime votazione palese il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs 267 del 18/08/2000.

IL PRESIDENTE

f.to Marco Buselli

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to Pier Luigi Acerbi

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to Pier Luigi Acerbi

Volterra, lì 27/03/2014

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata
all'Albo Pretorio il **27/03/2014** ed ivi rimarrà sino al **11/04/2014**

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to Pier Luigi Acerbi

Volterra, lì 27/03/2014
