



Comune di Volterra

Provincia di Pisa

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N°210 del 03/12/2013

OGGETTO: Sistemi di misurazione e valutazione della performance del Comune di Volterra. Approvazione.

L'anno duemilatredici, addì tre del mese di dicembre, alle ore 12,35 nel palazzo comunale si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori: **Buselli, Fedeli, Moschi, Tonelli, Costa, Gazzarri, Silvi.**

Assenti: **Lonzi.**

Presiede il Sindaco Marco Buselli ed assiste il Segretario Generale Pier Luigi Acerbi, verbalizzante.

LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto che il D.Lgs 27/10/2009, n. 150, approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 4/3/2009, n.15, ha imposto alle amministrazioni pubbliche una completa revisione dei propri strumenti gestionali ed organizzativi ed una complessiva rivisitazione delle proprie culture di approccio alle risorse umane, così come espressamente previsto dall'art. 16, comma 2, laddove si prevede che *“Le Regioni e gli Enti Locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1.”*;

Richiamato, in particolare, il Titolo II del D.Lgs. n.150/2009, rubricato “Misurazione, valutazione e trasparenza della performance”;

Atteso che, ai sensi della normativa citata:

- le Amministrazioni pubbliche, nell’ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell’interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l’erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;
- ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all’amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

Rilevato, ai sensi dell’art. 7 del D.Lgs. n.150/2009, che le Amministrazioni pubbliche, ai fini della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale, sono tenute ad adottare con apposito provvedimento formale il “Sistema di misurazione e valutazione della performance” dell’Ente;

Visto il vigente regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamata la propria deliberazione n.169 del 30/10/2012, esecutiva, con cui è stato approvato il Regolamento di disciplina della composizione, funzionamento e compiti dell’Organismo Indipendente di Valutazione, tra le quali rientra anche la funzione di misurazione e valutazione della performance organizzativa;

Preso atto che:

- nelle more della nomina dell'O.I.V., questo ente ha provveduto alla predisposizione della proposta del sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale, e che lo stesso sarà rimesso al suddetto organismo per competenza non appena nominato ed operativo;
- il suddetto documento è stato trasmesso ai Responsabili dei Settori, alle organizzazioni sindacali e alla R.S.U. per consentirne l'opportuna informazione e per eventuali osservazioni;
- nella seduta incontro della delegazione trattante di ente del 02/12/2013 si è approvato il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" del Comune di Volterra;

Considerato che la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale è alla base della qualità del servizio pubblico offerto dall'ente, della valorizzazione delle competenze professionali tecniche e gestionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa;

Ritenuto, in questa sede, di recepire il modello "Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Volterra", di cui all'allegato "A" al presente atto, e di approvarlo, ai sensi dell'art.7, comma 1, del D.lgs. n.150/2009, contenente il sistema di valutazione delle posizioni organizzative e del personale dipendente, quale strumento utile e necessario al fine di consentire all'ente di svolgere il proprio ruolo istituzionale in un'ottica di miglioramento continuo e garantire al cittadino e alla collettività trasparenza dei risultati effettivamente conseguiti;

Precisato che il suddetto "Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Volterra" entrerà in vigore dall'anno in corso e sarà opportunamente accompagnato da un adeguato percorso di informazione dello strumento tra i responsabili di settore ed il personale delle categorie;

Visto il D.Lgs.165/2001;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ed omissis il parere di regolarità contabile, data la natura dell'atto;

Con voti unanimi resi nei modi di Legge;

D E L I B E R A

1. Di richiamare la premessa come parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. Di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, qui integralmente richiamate e trasfuse, il "Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Volterra", nel testo allegato "A" al presente

provvedimento del quale costituisce parte integrante e sostanziale, contenente il sistema di valutazione delle posizioni organizzative e del personale dipendente.

3. Di dare atto che il suddetto sistema entrerà in vigore dall'anno in corso e che lo stesso è stato già opportunamente illustrato e valutato attraverso un adeguato percorso di informazione tra i responsabili di settore e il personale delle categorie.
4. Di disporre che il "Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Volterra", come sopra approvato, venga trasmesso ai responsabili delle posizioni organizzative dell'ente, pubblicato sul sito web e trasmesso alle OO.SS./R.S.U.
5. Di dare atto che il nuovo sistema, approvato con la presente deliberazione, sostituisce ad ogni effetto i precedenti sistemi di valutazione delle posizioni organizzative e del personale dipendente.

Con separata unanime votazione palese il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs 267 del 18/08/2000.

IL PRESIDENTE

f.to Marco Buselli

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to Pier Luigi Acerbi

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to Pier Luigi Acerbi

Volterra, lì 04/04/2014

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata
all'Albo Pretorio il **04/04/2014** ed ivi rimarrà sino al **19/04/2014**

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to Pier Luigi Acerbi

Volterra, lì 04/04/2014
