

Tasso di assenza/presenza - mese di Gennaio 2017

Settori*	N° dipendenti assegnati (escluso dipendenti a tempo determinato e il Segretario Comunale)	Giorni di assenza	Giorni di presenza	Tasso di assenza	Tasso di presenza
1 Servizi Finanziari, Programmazione e Trasporto Pubblico Locale	4	24	60	28.57%	71.43%
2 Funzione Associata Istruzione, Ced, Demografici, Servizi Assicurativi	9	7	290	2.35%	97.65%
3 SUAP, Turismo, Sport, Segreteria e Personale	7	15	157	8.72%	91.28%
4 Lavori Pubblici, Manutenzioni, Qualità Urbana.	37	52	676	7.14%	92.86%
5 Sociale, Ufficio Unico Gare, Patrimonio.	3	0	63	0.00%	100.00%
6 Gestione Associata Assetto del Territorio, Urbanistica, Ambiente, Cultura, Giudice di Pace.	15	27	338	7.39%	92.61%
7 Polizia Municipale	6	5	141	3.43%	96.58%
8 Servizio Tributi	3	2	61	3.17%	96.83%
9 Ufficio di Staff Attività Tec. Amb. Prot. Civ.	1	0	21	0.00%	100.00%
TOTALI	85	132	1,807	6.75%	93.25%

* Con Delibera G.C. n. 63 del 31/03/2016 è stata approvata la nuova organizzazione dal 01/04/2016

Tasso di assenza/presenza - mese di Febbraio 2016

Settori*	N° dipendenti assegnati (escluso dipendenti a tempo determinato e il Segretario Comunale)	Giorni di assenza	Giorni di presenza	Tasso di assenza	Tasso di presenza
1 Servizi Finanziari, Programmazione e Trasporto Pubblico Locale	4	3	81	3.57%	96.43%
2 Funzione Associata Istruzione, Ced, Demografici, Servizi Assicurativi	11	12	327	3.54%	96.46%
3 SUAP, Turismo, Sport, Segreteria e Personale	9	6	166	3.49%	96.51%
4 Lavori Pubblici, Manutenzioni, Qualità Urbana.	35	26	702	3.57%	96.43%
5 Sociale, Ufficio Unico Gare, Patrimonio.	3	1	62	1.58%	98.42%
6 Gestione Associata Assetto del Territorio, Urbanistica, Ambiente, Cultura, Giudice di Pace.	16	43	301	12.50%	87.50%
7 Polizia Municipale	7	5	166	2.92%	97.08%
8 Servizio Tributi	3	4	59	6.35%	93.65%
9 Ufficio di Staff Attività Tec. Amb. Prot. Civ.	1	1	20	4.76%	95.24%
TOTALI	89	101	1,884	4.70%	95.30%

* Con Delibera G.C. n. 175 del 01/09/2015 rettificata con Delibera G.C. n.188 del 22/09/2015 è stata approvata la nuova organizzazione dal 01/09/2015

Tasso di assenza/presenza - mese di Marzo 2016

Settori*	N° dipendenti assegnati (escluso dipendenti a tempo determinato e il Segretario Comunale)	Giorni di assenza	Giorni di presenza	Tasso di assenza	Tasso di presenza
1 Servizi Finanziari, Programmazione e Trasporto Pubblico Locale	4	22	66	25.00%	75.00%
2 Funzione Associata Istruzione, Ced, Demografici, Servizi Assicurativi	11	8	346	2.26%	97.74%
3 SUAP, Turismo, Sport, Segreteria e Personale	8	10	148	6.33%	93.67%
4 Lavori Pubblici, Manutenzioni, Qualità Urbana.	35	84	676	11.05%	88.95%
5 Sociale, Ufficio Unico Gare, Patrimonio.	3	0	66	0.00%	100.00%
6 Gestione Associata Assetto del Territorio, Urbanistica, Ambiente, Cultura, Giudice di Pace.	16	50	338	12.89%	87.11%
7 Polizia Municipale	7	3	175	1.69%	98.32%
8 Servizio Tributi	3	2	64	3.03%	96.97%
9 Ufficio di Staff Attività Tec. Amb. Prot. Civ.	1	0	22	0.00%	100.00%
TOTALI	88	179	1,901	6.92%	93.08%

* Con Delibera G.C. n. 175 del 01/09/2015 rettificata con Delibera G.C. n.188 del 22/09/2015 è stata approvata la nuova organizzazione dal 01/09/2015

Tasso di assenza/presenza - mese di Aprile 2016

Settori*	N° dipendenti assegnati (escluso dipendenti a tempo determinato e il Segretario Comunale)	Giorni di assenza	Giorni di presenza	Tasso di assenza	Tasso di presenza
1 Servizi Finanziari, Programmazione e Trasporto Pubblico Locale	4	20	60	25.00%	75.00%
2 Funzione Associata Istruzione, Ced, Demografici, Servizi Assicurativi	11	7	323	2.12%	97.88%
3 SUAP, Turismo, Sport, Segreteria e Personale	8	5	140	3.45%	96.55%
4 Lavori Pubblici, Manutenzioni, Qualità Urbana.	35	101	609	14.23%	85.78%
5 Sociale, Ufficio Unico Gare, Patrimonio.	3	1	59	1.67%	98.33%
6 Gestione Associata Assetto del Territorio, Urbanistica, Ambiente, Cultura, Giudice di Pace.	16	40	325	10.96%	89.04%
7 Polizia Municipale	7	4	166	2.35%	97.65%
8 Servizio Tributi	3	1	59	1.67%	98.33%
9 Ufficio di Staff Attività Tec. Amb. Prot. Civ.	1	0	20	0.00%	100.00%
TOTALI	88	179	1,761	6.83%	93.17%

* Con Delibera G.C. n. 63 del 31/03/2016 è stata approvata la nuova organizzazione dal 01/04/2016

Tasso di assenza/presenza - mese di Maggio 2016

Settori*	N° dipendenti assegnati (escluso dipendenti a tempo determinato e il Segretario Comunale)	Giorni di assenza	Giorni di presenza	Tasso di assenza	Tasso di presenza
1 Servizi Finanziari, Programmazione e Trasporto Pubblico Locale	4	24	64	27.27%	72.73%
2 Funzione Associata Istruzione, Ced, Demografici, Servizi Assicurativi	11	15	339	4.24%	95.76%
3 SUAP, Turismo, Sport, Segreteria e Personale	8	7	151	4.43%	95.57%
4 Lavori Pubblici, Manutenzioni, Qualità Urbana.	35	123	637	16.18%	83.82%
5 Sociale, Ufficio Unico Gare, Patrimonio.	3	0	66	0.00%	100.00%
6 Gestione Associata Assetto del Territorio, Urbanistica, Ambiente, Cultura, Giudice di Pace.	16	44	344	11.34%	88.66%
7 Polizia Municipale	6	4	148	2.63%	97.37%
8 Servizio Tributi	3	17	49	25.76%	74.24%
9 Ufficio di Staff Attività Tec. Amb. Prot. Civ.	1	0	22	0.00%	100.00%
TOTALI	87	234	1,820	10.21%	89.79%

* Con Delibera G.C. n. 63 del 31/03/2016 è stata approvata la nuova organizzazione dal 01/04/2016

Tasso di assenza/presenza - mese di Giugno 2016

Settori*	N° dipendenti assegnati (escluso dipendenti a tempo determinato e il Segretario Comunale)	Giorni di assenza	Giorni di presenza	Tasso di assenza	Tasso di presenza
1 Servizi Finanziari, Programmazione e Trasporto Pubblico Locale	4	22	62	26.19%	73.81%
2 Funzione Associata Istruzione, Ced, Demografici, Servizi Assicurativi	11	16	323	4.72%	95.28%
3 SUAP, Turismo, Sport, Segreteria e Personale	8	4	147	2.65%	97.35%
4 Lavori Pubblici, Manutenzioni, Qualità Urbana.	35	81	647	11.13%	88.87%
5 Sociale, Ufficio Unico Gare, Patrimonio.	3	1	62	1.59%	98.41%
6 Gestione Associata Assetto del Territorio, Urbanistica, Ambiente, Cultura, Giudice di Pace.	16	30	342	8.07%	91.94%
7 Polizia Municipale	5	4	117	3.31%	96.69%
8 Servizio Tributi	3	13	50	20.64%	79.37%
9 Ufficio di Staff Attività Tec. Amb. Prot. Civ.	1	0	21	0.00%	100.00%
TOTALI	86	171	1,771	8.70%	91.30%

* Con Delibera G.C. n. 63 del 31/03/2016 è stata approvata la nuova organizzazione dal 01/04/2016

Tasso di assenza/presenza - mese di Luglio 2016

Settori*	N° dipendenti assegnati (escluso dipendenti a tempo determinato e il Segretario Comunale)	Giorni di assenza	Giorni di presenza	Tasso di assenza	Tasso di presenza
1 Servizi Finanziari, Programmazione e Trasporto Pubblico Locale	4	7	77	8.33%	91.67%
2 Funzione Associata Istruzione, Ced, Demografici, Servizi Assicurativi	11	47	298	13.62%	86.38%
3 SUAP, Turismo, Sport, Segreteria e Personale	8	4	148	2.63%	97.37%
4 Lavori Pubblici, Manutenzioni, Qualità Urbana.	35	86	656	11.59%	88.41%
5 Sociale, Ufficio Unico Gare, Patrimonio.	3	1	62	1.59%	98.41%
6 Gestione Associata Assetto del Territorio, Urbanistica, Ambiente, Cultura, Giudice di Pace.	16	40	341	10.50%	89.50%
7 Polizia Municipale	5	2	123	1.60%	98.40%
8 Servizio Tributi	3	0	63	0.00%	100.00%
9 Ufficio di Staff Attività Tec. Amb. Prot. Civ.	1	0	21	0.00%	100.00%
TOTALI	86	187	1,789	5.54%	94.46%

* Con Delibera G.C. n. 63 del 31/03/2016 è stata approvata la nuova organizzazione dal 01/04/2016

Tasso di assenza/presenza - mese di Agosto 2016

Settori*	N° dipendenti assegnati (escluso dipendenti a tempo determinato e il Segretario Comunale)	Giorni di assenza	Giorni di presenza	Tasso di assenza	Tasso di presenza
1 Servizi Finanziari, Programmazione e Trasporto Pubblico Locale	4	2	86	2.27%	97.73%
2 Funzione Associata Istruzione, Ced, Demografici, Servizi Assicurativi	11	14	340	3.96%	96.05%
3 SUAP, Turismo, Sport, Segreteria e Personale	8	6	152	3.80%	96.20%
4 Lavori Pubblici, Manutenzioni, Qualità Urbana.	35	65	695	8.55%	91.45%
5 Sociale, Ufficio Unico Gare, Patrimonio.	3	0	66	0.00%	100.00%
6 Gestione Associata Assetto del Territorio, Urbanistica, Ambiente, Cultura, Giudice di Pace.	16	37	351	9.53%	90.47%
7 Polizia Municipale	5	4	122	3.18%	96.83%
8 Servizio Tributi	3	0	66	0.00%	100.00%
9 Ufficio di Staff Attività Tec. Amb. Prot. Civ.	1	0	22	0.00%	100.00%
TOTALI	86	128	1,900	3.48%	96.52%

* Con Delibera G.C. n. 63 del 31/03/2016 è stata approvata la nuova organizzazione dal 01/04/2016

Tasso di assenza/presenza - mese di Settembre 2016

Settori*	N° dipendenti assegnati (escluso dipendenti a tempo determinato e il Segretario Comunale)	Giorni di assenza	Giorni di presenza	Tasso di assenza	Tasso di presenza
1 Servizi Finanziari, Programmazione e Trasporto Pubblico Locale	4	1	87	1.14%	98.86%
2 Funzione Associata Istruzione, Ced, Demografici, Servizi Assicurativi	11	9	345	2.54%	97.46%
3 SUAP, Turismo, Sport, Segreteria e Personale	8	7	173	3.89%	96.11%
4 Lavori Pubblici, Manutenzioni, Qualità Urbana.	35	64	696	8.42%	91.58%
5 Sociale, Ufficio Unico Gare, Patrimonio.	3	0	66	0.00%	100.00%
6 Gestione Associata Assetto del Territorio, Urbanistica, Ambiente, Cultura, Giudice di Pace.	16	44	344	11.34%	88.66%
7 Polizia Municipale	5	4	122	3.18%	96.83%
8 Servizio Tributi	3	1	65	1.52%	98.49%
9 Ufficio di Staff Attività Tec. Amb. Prot. Civ.	1	0	22	0.00%	100.00%
TOTALI	86	130	1,920	3.56%	96.44%

* Con Delibera G.C. n. 63 del 31/03/2016 è stata approvata la nuova organizzazione dal 01/04/2016

Tasso di assenza/presenza - mese di Ottobre 2016

Settori*	N° dipendenti assegnati (escluso dipendenti a tempo determinato e il Segretario Comunale)	Giorni di assenza	Giorni di presenza	Tasso di assenza	Tasso di presenza
1 Servizi Finanziari, Programmazione e Trasporto Pubblico Locale	4	4	80	4.76%	95.24%
2 Funzione Associata Istruzione, Ced, Demografici, Servizi Assicurativi	10	9	315	2.78%	97.22%
3 SUAP, Turismo, Sport, Segreteria e Personale	8	9	164	5.20%	94.80%
4 Lavori Pubblici, Manutenzioni, Qualità Urbana.	35	66	676	8.90%	91.11%
5 Sociale, Ufficio Unico Gare, Patrimonio.	3	1	62	1.59%	98.41%
6 Gestione Associata Assetto del Territorio, Urbanistica, Ambiente, Cultura, Giudice di Pace.	16	60	321	15.75%	84.25%
7 Polizia Municipale	5	5	120	4.00%	96.00%
8 Servizio Tributi	3	4	59	6.35%	93.65%
9 Ufficio di Staff Attività Tec. Amb. Prot. Civ.	1	0	21	0.00%	100.00%
TOTALI	85	158	1,818	5.48%	94.52%

* Con Delibera G.C. n. 63 del 31/03/2016 è stata approvata la nuova organizzazione dal 01/04/2016

Tasso di assenza/presenza - mese di Novembre 2016

Settori*	N° dipendenti assegnati (escluso dipendenti a tempo determinato e il Segretario Comunale)	Giorni di assenza	Giorni di presenza	Tasso di assenza	Tasso di presenza
1 Servizi Finanziari, Programmazione e Trasporto Pubblico Locale	4	1	83	1.19%	98.81%
2 Funzione Associata Istruzione, Ced, Demografici, Servizi Assicurativi	10	9	309	2.83%	97.17%
3 SUAP, Turismo, Sport, Segreteria e Personale	8	4	147	2.65%	97.35%
4 Lavori Pubblici, Manutenzioni, Qualità Urbana.	35	70	658	9.62%	90.39%
5 Sociale, Ufficio Unico Gare, Patrimonio.	3	1	62	1.59%	98.41%
6 Gestione Associata Assetto del Territorio, Urbanistica, Ambiente, Cultura, Giudice di Pace.	16	21	323	6.11%	93.90%
7 Polizia Municipale	5	3	118	2.48%	97.52%
8 Servizio Tributi	3	3	60	4.76%	95.24%
9 Ufficio di Staff Attività Tec. Amb. Prot. Civ.	1	0	21	0.00%	100.00%
TOTALI	85	112	1,781	3.47%	96.53%

* Con Delibera G.C. n. 63 del 31/03/2016 è stata approvata la nuova organizzazione dal 01/04/2016

Tasso di assenza/presenza - mese di Dicembre 2016

Settori*	N° dipendenti assegnati (escluso dipendenti a tempo determinato e il Segretario Comunale)	Giorni di assenza	Giorni di presenza	Tasso di assenza	Tasso di presenza
1 Servizi Finanziari, Programmazione e Trasporto Pubblico Locale	4	0	80	0.00%	100.00%
2 Funzione Associata Istruzione, Ced, Demografici, Servizi Assicurativi	10	7	303	2.25%	97.75%
3 SUAP, Turismo, Sport, Segreteria e Personale	8	5	160	3.03%	96.97%
4 Lavori Pubblici, Manutenzioni, Qualità Urbana.	35	64	646	9.01%	90.99%
5 Sociale, Ufficio Unico Gare, Patrimonio.	3	0	60	0.00%	100.00%
6 Gestione Associata Assetto del Territorio, Urbanistica, Ambiente, Cultura, Giudice di Pace.	16	19	311	5.76%	94.24%
7 Polizia Municipale	5	7	138	4.83%	95.17%
8 Servizio Tributi	3	0	60	0.00%	100.00%
9 Ufficio di Staff Attività Tec. Amb. Prot. Civ.	1	0	20	0.00%	100.00%
TOTALI	85	102	1,778	2.76%	97.24%

* Con Delibera G.C. n. 63 del 31/03/2016 è stata approvata la nuova organizzazione dal 01/04/2016