

### Tasso di assenza/presenza - mese di Gennaio 2016

<b>Settori*</b>	<b>N° dipendenti assegnati (escluso dipendenti a tempo determinato e il Segretario Comunale)</b>	<b>Giorni di assenza</b>	<b>Giorni di presenza</b>	<b>Tasso di assenza</b>	<b>Tasso di presenza</b>
1 Servizi Finanziari, Programmazione e Trasporto Pubblico Locale	4	4	72	5,26%	94,74%
2 Funzione Associata Istruzione, Ced, Demografici, Servizi Assicurativi	11	14	301	4,44%	95,56%
3 SUAP, Turismo, Sport, Segreteria e Personale	9	3	173	1,71%	98,30%
4 Lavori Pubblici, Manutenzioni, Qualità Urbana.	35	46	632	6,79%	93,22%
5 Sociale, Ufficio Unico Gare, Patrimonio.	3	1	56	1,75%	98,25%
6 Gestione Associata Assetto del Territorio, Urbanistica, Ambiente, Cultura, Giudice di Pace.	16	34	280	10,83%	89,17%
7 Polizia Municipale	7	4	159	2,45%	97,55%
8 Servizio Tributi	3	3	54	5,26%	94,74%
9 Ufficio di Staff Attività Tec. Amb. Prot. Civ.	1	0	19	0,00%	100,00%
<b>TOTALI</b>	<b>89</b>	<b>109</b>	<b>1.746</b>	<b>4,28%</b>	<b>95,72%</b>

\* Con Delibera G.C. n. 175 del 01/09/2015 rettificata con Delibera G.C. n.188 del 22/09/2015 è stata approvata la nuova organizzazione dal 01/09/2015

### Tasso di assenza/presenza - mese di Febbraio 2016

Settori*	N° dipendenti assegnati (escluso dipendenti a tempo determinato e il Segretario Comunale)	Giorni di assenza	Giorni di presenza	Tasso di assenza	Tasso di presenza
1 Servizi Finanziari, Programmazione e Trasporto Pubblico Locale	4	3	81	3,57%	96,43%
2 Funzione Associata Istruzione, Ced, Demografici, Servizi Assicurativi	11	12	327	3,54%	96,46%
3 SUAP, Turismo, Sport, Segreteria e Personale	9	6	166	3,49%	96,51%
4 Lavori Pubblici, Manutenzioni, Qualità Urbana.	35	26	702	3,57%	96,43%
5 Sociale, Ufficio Unico Gare, Patrimonio.	3	1	62	1,58%	98,42%
6 Gestione Associata Assetto del Territorio, Urbanistica, Ambiente, Cultura, Giudice di Pace.	16	43	301	12,50%	87,50%
7 Polizia Municipale	7	5	166	2,92%	97,08%
8 Servizio Tributi	3	4	59	6,35%	93,65%
9 Ufficio di Staff Attività Tec. Amb. Prot. Civ.	1	1	20	4,76%	95,24%
<b>TOTALI</b>	<b>89</b>	<b>101</b>	<b>1.884</b>	<b>4,70%</b>	<b>95,30%</b>

\* Con Delibera G.C. n. 175 del 01/09/2015 rettificata con Delibera G.C. n.188 del 22/09/2015 è stata approvata la nuova organizzazione dal 01/09/2015

**Tasso di assenza/presenza - mese di Marzo 2016**

<b>Settori*</b>	<b>N° dipendenti assegnati (escluso dipendenti a tempo determinato e il Segretario Comunale)</b>	<b>Giorni di assenza</b>	<b>Giorni di presenza</b>	<b>Tasso di assenza</b>	<b>Tasso di presenza</b>
1 Servizi Finanziari, Programmazione e Trasporto Pubblico Locale	4	22	66	25,00%	75,00%
2 Funzione Associata Istruzione, Ced, Demografici, Servizi Assicurativi	11	8	346	2,26%	97,74%
3 SUAP, Turismo, Sport, Segreteria e Personale	8	10	148	6,33%	93,67%
4 Lavori Pubblici, Manutenzioni, Qualità Urbana.	35	84	676	11,05%	88,95%
5 Sociale, Ufficio Unico Gare, Patrimonio.	3	0	66	0,00%	100,00%
6 Gestione Associata Assetto del Territorio, Urbanistica, Ambiente, Cultura, Giudice di Pace.	16	50	338	12,89%	87,11%
7 Polizia Municipale	7	3	175	1,69%	98,32%
8 Servizio Tributi	3	2	64	3,03%	96,97%
9 Ufficio di Staff Attività Tec. Amb. Prot. Civ.	1	0	22	0,00%	100,00%
<b>TOTALI</b>	<b>88</b>	<b>179</b>	<b>1.901</b>	<b>6,92%</b>	<b>93,08%</b>

\* Con Delibera G.C. n. 175 del 01/09/2015 rettificata con Delibera G.C. n.188 del 22/09/2015 è stata approvata la nuova organizzazione dal 01/09/2015

**Tasso di assenza/presenza - mese di Aprile 2016**

<b>Settori*</b>	<b>N° dipendenti assegnati (escluso dipendenti a tempo determinato e il Segretario Comunale)</b>	<b>Giorni di assenza</b>	<b>Giorni di presenza</b>	<b>Tasso di assenza</b>	<b>Tasso di presenza</b>
1 Servizi Finanziari, Programmazione e Trasporto Pubblico Locale	4	20	60	25,00%	75,00%
2 Funzione Associata Istruzione, Ced, Demografici, Servizi Assicurativi	11	7	323	2,12%	97,88%
3 SUAP, Turismo, Sport, Segreteria e Personale	8	5	140	3,45%	96,55%
4 Lavori Pubblici, Manutenzioni, Qualità Urbana.	35	101	609	14,23%	85,78%
5 Sociale, Ufficio Unico Gare, Patrimonio.	3	1	59	1,67%	98,33%
6 Gestione Associata Assetto del Territorio, Urbanistica, Ambiente, Cultura, Giudice di Pace.	16	40	325	10,96%	89,04%
7 Polizia Municipale	7	4	166	2,35%	97,65%
8 Servizio Tributi	3	1	59	1,67%	98,33%
9 Ufficio di Staff Attività Tec. Amb. Prot. Civ.	1	0	20	0,00%	100,00%
<b>TOTALI</b>	<b>88</b>	<b>179</b>	<b>1.761</b>	<b>6,83%</b>	<b>93,17%</b>

\* Con Delibera G.C. n. 63 del 31/03/2016 è stata approvata la nuova organizzazione dal 01/04/2016

### Tasso di assenza/presenza - mese di Maggio 2016

<b>Settori*</b>	<b>N° dipendenti assegnati (escluso dipendenti a tempo determinato e il Segretario Comunale)</b>	<b>Giorni di assenza</b>	<b>Giorni di presenza</b>	<b>Tasso di assenza</b>	<b>Tasso di presenza</b>
1 Servizi Finanziari, Programmazione e Trasporto Pubblico Locale	4	24	64	27,27%	72,73%
2 Funzione Associata Istruzione, Ced, Demografici, Servizi Assicurativi	11	15	339	4,24%	95,76%
3 SUAP, Turismo, Sport, Segreteria e Personale	8	7	151	4,43%	95,57%
4 Lavori Pubblici, Manutenzioni, Qualità Urbana.	35	123	637	16,18%	83,82%
5 Sociale, Ufficio Unico Gare, Patrimonio.	3	0	66	0,00%	100,00%
6 Gestione Associata Assetto del Territorio, Urbanistica, Ambiente, Cultura, Giudice di Pace.	16	44	344	11,34%	88,66%
7 Polizia Municipale	6	4	148	2,63%	97,37%
8 Servizio Tributi	3	17	49	25,76%	74,24%
9 Ufficio di Staff Attività Tec. Amb. Prot. Civ.	1	0	22	0,00%	100,00%
<b>TOTALI</b>	<b>87</b>	<b>234</b>	<b>1.820</b>	<b>10,21%</b>	<b>89,79%</b>

\* Con Delibera G.C. n. 63 del 31/03/2016 è stata approvata la nuova organizzazione dal 01/04/2016

### Tasso di assenza/presenza - mese di Giugno 2016

<b>Settori*</b>	<b>N° dipendenti assegnati (escluso dipendenti a tempo determinato e il Segretario Comunale)</b>	<b>Giorni di assenza</b>	<b>Giorni di presenza</b>	<b>Tasso di assenza</b>	<b>Tasso di presenza</b>
1 Servizi Finanziari, Programmazione e Trasporto Pubblico Locale	4	22	62	26,19%	73,81%
2 Funzione Associata Istruzione, Ced, Demografici, Servizi Assicurativi	11	16	323	4,72%	95,28%
3 SUAP, Turismo, Sport, Segreteria e Personale	8	4	147	2,65%	97,35%
4 Lavori Pubblici, Manutenzioni, Qualità Urbana.	35	81	647	11,13%	88,87%
5 Sociale, Ufficio Unico Gare, Patrimonio.	3	1	62	1,59%	98,41%
6 Gestione Associata Assetto del Territorio, Urbanistica, Ambiente, Cultura, Giudice di Pace.	16	30	342	8,07%	91,94%
7 Polizia Municipale	5	4	117	3,31%	96,69%
8 Servizio Tributi	3	13	50	20,64%	79,37%
9 Ufficio di Staff Attività Tec. Amb. Prot. Civ.	1	0	21	0,00%	100,00%
<b>TOTALI</b>	<b>86</b>	<b>171</b>	<b>1.771</b>	<b>8,70%</b>	<b>91,30%</b>

\* Con Delibera G.C. n. 63 del 31/03/2016 è stata approvata la nuova organizzazione dal 01/04/2016

**Tasso di assenza/presenza - mese di Luglio 2016**

<b>Settori*</b>	<b>N° dipendenti assegnati (escluso dipendenti a tempo determinato e il Segretario Comunale)</b>	<b>Giorni di assenza</b>	<b>Giorni di presenza</b>	<b>Tasso di assenza</b>	<b>Tasso di presenza</b>
1 Servizi Finanziari, Programmazione e Trasporto Pubblico Locale	4	7	77	8,33%	91,67%
2 Funzione Associata Istruzione, Ced, Demografici, Servizi Assicurativi	11	47	298	13,62%	86,38%
3 SUAP, Turismo, Sport, Segreteria e Personale	8	4	148	2,63%	97,37%
4 Lavori Pubblici, Manutenzioni, Qualità Urbana.	35	86	656	11,59%	88,41%
5 Sociale, Ufficio Unico Gare, Patrimonio.	3	1	62	1,59%	98,41%
6 Gestione Associata Assetto del Territorio, Urbanistica, Ambiente, Cultura, Giudice di Pace.	16	40	341	10,50%	89,50%
7 Polizia Municipale	5	2	123	1,60%	98,40%
8 Servizio Tributi	3	0	63	0,00%	100,00%
9 Ufficio di Staff Attività Tec. Amb. Prot. Civ.	1	0	21	0,00%	100,00%
<b>TOTALI</b>	<b>86</b>	<b>187</b>	<b>1.789</b>	<b>5,54%</b>	<b>94,46%</b>

\* Con Delibera G.C. n. 63 del 31/03/2016 è stata approvata la nuova organizzazione dal 01/04/2016

### Tasso di assenza/presenza - mese di Agosto 2016

<b>Settori*</b>	<b>N° dipendenti assegnati (escluso dipendenti a tempo determinato e il Segretario Comunale)</b>	<b>Giorni di assenza</b>	<b>Giorni di presenza</b>	<b>Tasso di assenza</b>	<b>Tasso di presenza</b>
1 Servizi Finanziari, Programmazione e Trasporto Pubblico Locale	4	2	86	2,27%	97,73%
2 Funzione Associata Istruzione, Ced, Demografici, Servizi Assicurativi	11	14	340	3,96%	96,05%
3 SUAP, Turismo, Sport, Segreteria e Personale	8	6	152	3,80%	96,20%
4 Lavori Pubblici, Manutenzioni, Qualità Urbana.	35	65	695	8,55%	91,45%
5 Sociale, Ufficio Unico Gare, Patrimonio.	3	0	66	0,00%	100,00%
6 Gestione Associata Assetto del Territorio, Urbanistica, Ambiente, Cultura, Giudice di Pace.	16	37	351	9,53%	90,47%
7 Polizia Municipale	5	4	122	3,18%	96,83%
8 Servizio Tributi	3	0	66	0,00%	100,00%
9 Ufficio di Staff Attività Tec. Amb. Prot. Civ.	1	0	22	0,00%	100,00%
<b>TOTALI</b>	<b>86</b>	<b>128</b>	<b>1.900</b>	<b>3,48%</b>	<b>96,52%</b>

\* Con Delibera G.C. n. 63 del 31/03/2016 è stata approvata la nuova organizzazione dal 01/04/2016



**Tasso di assenza/presenza - mese di Settembre 2016**

<b>Settori*</b>	<b>N° dipendenti assegnati (escluso dipendenti a tempo determinato e il Segretario Comunale)</b>	<b>Giorni di assenza</b>	<b>Giorni di presenza</b>	<b>Tasso di assenza</b>	<b>Tasso di presenza</b>
1 Servizi Finanziari, Programmazione e Trasporto Pubblico Locale	4	1	87	1,14%	98,86%
2 Funzione Associata Istruzione, Ced, Demografici, Servizi Assicurativi	11	9	345	2,54%	97,46%
3 SUAP, Turismo, Sport, Segreteria e Personale	8	7	173	3,89%	96,11%
4 Lavori Pubblici, Manutenzioni, Qualità Urbana.	35	64	696	8,42%	91,58%
5 Sociale, Ufficio Unico Gare, Patrimonio.	3	0	66	0,00%	100,00%
6 Gestione Associata Assetto del Territorio, Urbanistica, Ambiente, Cultura, Giudice di Pace.	16	44	344	11,34%	88,66%
7 Polizia Municipale	5	4	122	3,18%	96,83%
8 Servizio Tributi	3	1	65	1,52%	98,49%
9 Ufficio di Staff Attività Tec. Amb. Prot. Civ.	1	0	22	0,00%	100,00%
<b>TOTALI</b>	<b>86</b>	<b>130</b>	<b>1.920</b>	<b>3,56%</b>	<b>96,44%</b>

\* Con Delibera G.C. n. 63 del 31/03/2016 è stata approvata la nuova organizzazione dal 01/04/2016

### Tasso di assenza/presenza - mese di Ottobre 2016

<b>Settori*</b>	<b>N° dipendenti assegnati (escluso dipendenti a tempo determinato e il Segretario Comunale)</b>	<b>Giorni di assenza</b>	<b>Giorni di presenza</b>	<b>Tasso di assenza</b>	<b>Tasso di presenza</b>
1 Servizi Finanziari, Programmazione e Trasporto Pubblico Locale	4	4	80	4,76%	95,24%
2 Funzione Associata Istruzione, Ced, Demografici, Servizi Assicurativi	10	9	315	2,78%	97,22%
3 SUAP, Turismo, Sport, Segreteria e Personale	8	9	164	5,20%	94,80%
4 Lavori Pubblici, Manutenzioni, Qualità Urbana.	35	66	676	8,90%	91,11%
5 Sociale, Ufficio Unico Gare, Patrimonio.	3	1	62	1,59%	98,41%
6 Gestione Associata Assetto del Territorio, Urbanistica, Ambiente, Cultura, Giudice di Pace.	16	60	321	15,75%	84,25%
7 Polizia Municipale	5	5	120	4,00%	96,00%
8 Servizio Tributi	3	4	59	6,35%	93,65%
9 Ufficio di Staff Attività Tec. Amb. Prot. Civ.	1	0	21	0,00%	100,00%
<b>TOTALI</b>	<b>85</b>	<b>158</b>	<b>1.818</b>	<b>5,48%</b>	<b>94,52%</b>

\* Con Delibera G.C. n. 63 del 31/03/2016 è stata approvata la nuova organizzazione dal 01/04/2016

**Tasso di assenza/presenza - mese di Novembre 2016**

<b>Settori*</b>	<b>N° dipendenti assegnati (escluso dipendenti a tempo determinato e il Segretario Comunale)</b>	<b>Giorni di assenza</b>	<b>Giorni di presenza</b>	<b>Tasso di assenza</b>	<b>Tasso di presenza</b>
1 Servizi Finanziari, Programmazione e Trasporto Pubblico Locale	4	1	83	1,19%	98,81%
2 Funzione Associata Istruzione, Ced, Demografici, Servizi Assicurativi	10	9	309	2,83%	97,17%
3 SUAP, Turismo, Sport, Segreteria e Personale	8	4	147	2,65%	97,35%
4 Lavori Pubblici, Manutenzioni, Qualità Urbana.	35	70	658	9,62%	90,39%
5 Sociale, Ufficio Unico Gare, Patrimonio.	3	1	62	1,59%	98,41%
6 Gestione Associata Assetto del Territorio, Urbanistica, Ambiente, Cultura, Giudice di Pace.	16	21	323	6,11%	93,90%
7 Polizia Municipale	5	3	118	2,48%	97,52%
8 Servizio Tributi	3	3	60	4,76%	95,24%
9 Ufficio di Staff Attività Tec. Amb. Prot. Civ.	1	0	21	0,00%	100,00%
<b>TOTALI</b>	<b>85</b>	<b>112</b>	<b>1.781</b>	<b>3,47%</b>	<b>96,53%</b>

\* Con Delibera G.C. n. 63 del 31/03/2016 è stata approvata la nuova organizzazione dal 01/04/2016

### Tasso di assenza/presenza - mese di Dicembre 2016

<b>Settori*</b>	<b>N° dipendenti assegnati (escluso dipendenti a tempo determinato e il Segretario Comunale)</b>	<b>Giorni di assenza</b>	<b>Giorni di presenza</b>	<b>Tasso di assenza</b>	<b>Tasso di presenza</b>
1 Servizi Finanziari, Programmazione e Trasporto Pubblico Locale	4	0	80	0,00%	100,00%
2 Funzione Associata Istruzione, Ced, Demografici, Servizi Assicurativi	10	7	303	2,25%	97,75%
3 SUAP, Turismo, Sport, Segreteria e Personale	8	5	160	3,03%	96,97%
4 Lavori Pubblici, Manutenzioni, Qualità Urbana.	35	64	646	9,01%	90,99%
5 Sociale, Ufficio Unico Gare, Patrimonio.	3	0	60	0,00%	100,00%
6 Gestione Associata Assetto del Territorio, Urbanistica, Ambiente, Cultura, Giudice di Pace.	16	19	311	5,76%	94,24%
7 Polizia Municipale	5	7	138	4,83%	95,17%
8 Servizio Tributi	3	0	60	0,00%	100,00%
9 Ufficio di Staff Attività Tec. Amb. Prot. Civ.	1	0	20	0,00%	100,00%
<b>TOTALI</b>	<b>85</b>	<b>102</b>	<b>1.778</b>	<b>2,76%</b>	<b>97,24%</b>

\* Con Delibera G.C. n. 63 del 31/03/2016 è stata approvata la nuova organizzazione dal 01/04/2016