

COMUNE DI VOLTERRA
(Provincia di Pisa)

Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria 2014

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Accordo annuale del 22 Dicembre 2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale Dott. Pier Luigi Acerbi. Componenti Dott. Gianluca Pasquinucci, Dott. Nicola Raspollini, Dott. Nicola Sabatini, Arch. Marco Occhipinti, Dott. Massimo Cecchelli, Dott. Tamara Tognoni. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, assente CISL-FP Firmatarie del contratto: FP-CGIL, assente CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014; b) Quantificazione delle risorse decentrate e premialità.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data 23/12/2014
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun Rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Ai sensi dell'art. 169 del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con deliberazione G.C. n. 204 del 25/11/2014 con variazione avvenuta con deliberazione G.C. 213 del 2/12/2014 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Si con delibera di Giunta n. 12 del 28/01/2014
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo annuale.

- 1) Viene concordata l'integrazione del fondo anno 2014 di parte variabile.
- 2) Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 552 del 29/07/2014 e, a seguito dell'accordo annuale, con determinazione n. 1044 del 23/12/2014.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 17 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	80.860,69
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	122.986,86
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	64.146,93
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	14.370,96
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, ICI, Istat, avvocatura, ecc.)	17.763,84
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1050,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	3.842,48
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	45.627,72
Somme rinviate	
Altro – (Riclassificazione vigili ed ind. di direzione ex VII)	2.910,72
Totale	353.560,20

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti.

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale, sia per i responsabili di settore che per il restante personale dipendente, si applica il Sistema di valutazione e misurazione della performance, approvato con deliberazione con delibera G.C. n.204 del 25/11/2014, con variazione avvenuta con deliberazione G.C. 213 del 2/12/2014, mediante la valutazione in due tipologie di premi rispettivamente correlati alla performance individuale ed alla performance organizzativa, ai sensi di quanto previsto dall'art. 9 del D.Lgs n. 150/2009 e dall'art. 5 del D.L. n. 95/2012 convertito in Legge n. 135/2012.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Il presente CCDI prevede che non saranno effettuate nuove progressioni economiche orizzontali nel periodo di vigenza delle limitazioni di cui all'articolo 9, commi 1 e 21 del D.L. 78/2010 (convertito in legge n. 122/2010).

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

A seguito dell'approvazione del PEG 2014 approvato con deliberazione di G.C. n.204 del 25/11/2014, con variazione avvenuta con deliberazione G.C. 213 del 2/12/2014, essendo previsti nello stesso gli stanziamenti di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi correlati alla produttività, si ritengono rispettati gli obiettivi generali dettati dalla Giunta, ed in particolare:

- valorizzare i dipendenti, puntando sul miglioramento delle competenze professionali possedute e sul contributo individuale assicurato al fine di supportare i processi di innovazione, efficienza – efficacia e di miglioramento dei servizi per i cittadini;
- aumentare il livello di responsabilizzazione individuale ed il grado di coinvolgimento nei processi di miglioramento dell'ente assumendo il riconoscimento delle competenze professionali dei dipendenti quale valore irrinunciabile con la consapevolezza che la qualità dei servizi erogati dall'Amministrazione è in larga misura determinata dalla qualità delle prestazioni dei dipendenti;
- coniugare le esigenze di valorizzazione delle persone ed il miglioramento dei risultati per l'ente. Le trattative dovranno essere orientate al presidio dell'efficienza e del miglioramento dei servizi nella razionalizzazione degli obiettivi strategici dell'ente, privilegiando la progettualità specifica collegata alla realizzazione di progetti mirati ad obiettivi che soddisfano le esigenze prioritarie dell'Amministrazione;
- attribuire i compensi accessori con maggiore attenzione e selettività, andando a ridefinire le condizioni legittimanti il riconoscimento dell'indennità di rischio e di disagio all'ambiente e alle condizioni di lavoro, evitando di cumulare indennità allo stesso titolo, nonché attribuirle allorchè siano già comprese in altri istituti stipendiali;
- porre particolare attenzione nella distribuzione delle risorse decentrate, affinché possa prevalere la funzione incentivante collegata ad obiettivi di miglioramento della produttività individuale ed organizzativa e ad obiettivi strategici;
- non programmare progressioni economiche orizzontali, stante il blocco degli effetti economici disposti dal D.L. 78/2010, allo scopo di evitare il determinarsi di un inopportuno ingessamento delle risorse stabili.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili.

Per gli obiettivi di produttività previsti nel Peg 2014, a carattere settoriale, si rinvia al contenuto degli allegati alla deliberazione della Giunta Comunale n. 204 del 25/11/2014, con variazione avvenuta con deliberazione G.C. 213 del 2/12/2014.

Volterra, 23/12/2014

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 6
(Dott PierLuigi Acerbi)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione iniziale n. 552 del 29/07/2014 e determinazione finale n. 1044 del 23/12/2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	298.856,89
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	43.659,47
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	11.043,84
Totale risorse	353.560,20

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €. 172.887,66.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	26.562,70
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	0,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	13.082,55
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	15.128,89
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	40.076,83

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	30.375,89
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	10.632,02
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione 3% straordinari (la somma di €. 2.186,05 è allocata provvisoriamente nella parte variabile del fondo)	0,00
Altro	0,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	17.763,84
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2	36.441,20
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro (art.14 c. 4 rid. 3% straordinari)	2.186,05

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,00% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 3.644.120,00, per una possibilità di incremento massima di € 43.729,44 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 36.441,20, pari al 1,0%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte dell' O.I.V. All'interno della parte variabile del fondo, così come proveniente dagli anni pregressi, sono allocate provvisoriamente le somme relative all'art.14 comma 4 del CCNL 1/4/1999 per riduzione del 3% fondo straordinari per l'ammontare di €. 2.186,05, anziché nella parte stabile; l'inserimento delle stesse somme nella parte stabile del fondo ad oggi non è possibile attuarla in quanto il fondo di parte stabile non può essere superiore al fondo stabile dell'anno 2010, così come disposto dall'art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010 convertito in L. n.122/2010 e pertanto le stesse rimangono allocate provvisoriamente nella parte variabile.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	1.812,44
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	8.077,21
Totale riduzioni di parte stabile	9.889,65
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	1.687,78
Totale riduzioni di parte variabile	1.687,78
Totale generale riduzioni	11.577,43

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	308.746,54
Risorse variabili	56.391,09
Totale fondo tendenziale	365.137,63
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	9.889,65
Decurtazione risorse variabili	1.687,78
Totale decurtazioni fondo tendenziale	11.577,43
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	298.856,89
Risorse variabili	54.703,31
Totale Fondo sottoposto a certificazione	353.560,20

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 254.935,67 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	45.627,72
Progressioni orizzontali	122.986,86
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00

Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	3.842,48
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Indennità di turno, rischio, maneggio valori, magg.ni, reperibilità	64.146,93
Indennità per specifiche responsabilità	14.370,96
altri compensi per specifiche responsabilità	1.050,00
Altro- (Riclassificazione vigili ed ind. di direzione ex VII)	2.910,72
Totale	254.935,67

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI pluriennale e per effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 98.624,53 , così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, disagio, maneggio valori, magg.ni, reperibilità	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	17.763,84
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	80.860,69
Altro	
Totale	98.624,53

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	175.367,78
Somme regolate dal contratto	178.192,42
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	353.560,20

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 298.856,89, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia, diff.le riclassificazione vigili) ammontano a € 173.043,62. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici e del compenso premiale destinato all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività è strettamente correlato ad effettivi incrementi della produttività ed al miglioramento quali-quantitativo dei servizi oggettivamente misurabili e concretamente verificabili, e sono erogati in base ai CCNL in applicazione delle norme contrattuali ed erogati in base agli obiettivi previsti nei documenti e

strumenti di programmazione dell'ente ed al raggiungimento degli stessi, valutati secondo il Sistema di valutazione e misurazione della performance. La verifica del raggiungimento di tali obiettivi e della produttività è effettuata dall' O.I.V.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non sono previste l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010, così come previsto dall'art. 6 del CCDI di ente del 02/12/2013.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013 e 2010.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	212.964,49	212.964,49	0,00	212.964,49
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	26.562,70	26.562,70	0,00	26.562,70
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	13.082,55	13.082,55	0,00	13.082,55
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	15.128,89	15.128,89	0,00	15.128,89
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	30.375,89	30.270,48	105,41	28.563,45
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	10.632,02	10.632,02	0,00	10.632,02
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
Totale	308.746,54	308.641,13	105,41	306.934,10
Risorse variabili				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	6.720,00	6.720,00	0,00	6.720,00
Art. 15, comma 2	36.441,20	39.845,70	-3.404,50	43.729,44
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00	0,00	0,00	11.500,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00	0,00	0,00	0,00
Art. 14, comma 4, rid. 3% straordinario	2.186,05	2.186,05	0,00	2.186,05
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	10.043,84	20.000,00	-9.956,16	20.000,00
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	1.000,00	1.000,00	0,00	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00	0,00	0,00	0,00
Altro				
Totale risorse variabili				
Totale	56.391,09	69.751,75	-13.360,66	84.135,49

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA (già decurtata dall'importo "parte storica" consolidato 2003)**	**10.496,61	**10.496,61	0,00	**10.496,61
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	1.812,44	1.707,03	105,41	0,00
Decurtazione proporzionale stabili	8.077,21	9.692,66	-1.510,04	0,00
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazione proporzionale variabili	1.687,78	2.025,33	-337,55	0,00
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	11.577,43	13.425,02	-1.847,59	0,00
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	308.746,54	308.641,13	105,41	306.934,10
Risorse variabili	56.391,09	69.751,75	- 13.360,66	84.135,49
Decurtazioni	-11.577,43	- 13.425,02	- 1.847,57	0,00
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	353.560,20	364.967,86	-11.407,66	391.069,59

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	45.627,72	47.103,71	- 1475,99	46.230,95
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	122.986,86	122.063,00	-1.923,72	131.924,88
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00	0,00	0,00	49.998,66
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	3.842,48	3.842,48	0,00	3.396,34
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro - (Riclassificazione vigili ed ind. di direzione ex VII, ind. Spec.resp., turno, rischio, disagio, man.valori, reper.,magg.ni)	82.478,61	2.910,72	79.567,89	97.375,36
Totale	254.935,67	175.919,91	79.015,76	328.926,19
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno, rischio, disagio, maneggio valori, magg.ni, reperibilità	0,00	68.413,09	68.413,09	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0,00	12.600,00	12.600,00	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0,00	5.000,00	5.000,00	0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	17.763,84	27.720,00	0,00	26.720,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	80.860,69	75.314,86	5.545,83	35.423,40
Altro				
Totale	98.624,53	189.047,95	-90.423,42	62.143,40
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
Altro				
Totale	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	254.935,67	270.018,76	-15083,09	328.926,19
Regolate dal decentrato	98.624,53	96.902,10	1722,43	62.143,40
Ancora da regolare				
Totale	353.560,20	366.920,86	-13.360,66	391.069,59

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono riscontrabili sugli interventi del Bilancio di Previsione 2014, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 32 del 2 Aprile 2014.

All'interno del Piano Esecutivo di Gestione approvato con delibera G.C. n.204 del 25/11/2014, con variazione avvenuta con deliberazione G.C. 213 del 2/12/2014, le somme costituenti il Fondo sono poi suddivise per tipologia in base alle seguenti voci:

- art. 159 indennità per progressioni orizzontali € 122.986,86)
- art. 162 indennità di progettazione ex art. 92 comma 5 della legge n. 163/2006 (€ 10.043,84)
- art. 154 altre voci (turno, reperibilità, incentivo ICI ecc.) (€ 219.529,50)

Per funzione di bilancio gli stanziamenti sono poi suddivisi in base alla ripartizione organizzativa in atto basata su sette settori.

A livello di intervento di bilancio le somme di cui sopra sono così suddivise:

Titolo I intervento 1 (spese di personale) € 352.560,20

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è svolta in maniera continua dai servizi finanziario e personale.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2014 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del 2,63%;
- Dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di 11.043,84 interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi del parere n. 51/2011 della Corte dei Conti e delle circolari n. 16 del 02.05.2012, n. 21 del 26.04.2013 e n. 15 del 30.04.2014 del Ministero Economia e Finanze - Ragioneria Generale dello Stato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazioni n. 552 del 29/07/2014 e n. 1044 del 23/12/2014 trova copertura negli interventi di bilancio così come sopra dettagliatamente evidenziato.

Volterra, 23/12/2014

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 6
(Dott. Pier Luigi Acerbi)