



# Comune di Volterra

Provincia di Pisa

---

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 224 del 08/11/2016

OGGETTO: Sistema di misurazione e valutazione della Performance del Comune di Volterra – Modificazioni e integrazioni.

L'anno **duemilasedici** (2016), addì **otto** (8) del mese di novembre, alle ore 16,00 nel palazzo comunale si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori: **Buselli, Dei, Tanzini, Moschi.**

Assenti: **Fedeli, Baruffa.**

Presiede il Sindaco Marco Buselli ed assiste il Segretario Generale Dott.ssa Adriana Viale, verbalizzante.

## LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto che il D.Lgs 27/10/2009, n. 150, approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 4/3/2009, n.15, ha imposto alle amministrazioni pubbliche una completa revisione dei propri strumenti gestionali ed organizzativi ed una complessiva rivisitazione delle proprie culture di approccio alle risorse umane, così come espressamente previsto dall'art. 16, comma 2, laddove si prevede che *“Le Regioni e gli Enti Locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1.”*;

Richiamato, in particolare, il Titolo II del D.Lgs. n.150/2009, rubricato “Misurazione, valutazione e trasparenza della performance”;

Atteso che, ai sensi della normativa citata:

- le Amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;
- ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

Rilevato, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n.150/2009, che le Amministrazioni pubbliche, ai fini della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale, sono tenute ad adottare con apposito provvedimento formale il “Sistema di misurazione e valutazione della performance” dell'Ente;

Richiamata la propria deliberazione n.210 del 03/12/2013, con la quale veniva approvato il “Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Volterra”;

Considerato che nel 2016 è giunto a scadenza il contratto collettivo decentrato integrativo stipulato nel 2013;

Preso atto del fatto che in data 04/10/2016 è stato raggiunto l'accordo sulla preintesa del nuovo contratto collettivo decentrato integrativo 2016-2018;

Valutato pertanto opportuno adeguare il sistema di valutazione della performance ai contenuti del nuovo accordo, rendendo nel contempo più agevole la gestione della modulistica e semplificando i criteri di valutazione dei comportamenti delle Posizioni Organizzative;

Considerato che la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale è alla base della qualità del servizio pubblico offerto dall'ente, della valorizzazione delle competenze professionali tecniche e gestionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa;

Ritenuto, pertanto, di recepire e fare proprio in tutti i suoi contenuti, il modello "Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Volterra", opportunamente corretto e integrato negli aspetti sopra delineati, di cui all'allegato "A" al presente atto, e di approvarlo, ai sensi dell'art.7, comma 1, del D.lgs. n.150/2009, quale strumento utile e necessario al fine di consentire una corretta valutazione dei comportamenti di tutto il personale dipendente;

Precisato che il suddetto "Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Volterra" entra in vigore dall'anno in corso e sarà opportunamente accompagnato da un adeguato percorso di informazione dello strumento tra i responsabili di settore ed il personale delle categorie;

Visto il D.Lgs.165/2001;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ed omissis il parere di regolarità contabile, data la natura dell'atto;

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi di Legge;

## DELIBERA

- 1) Di richiamare la premessa come parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) Di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, qui integralmente richiamate e trasfuse, il "Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Volterra", nel testo allegato "A" al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante e sostanziale, contenente il sistema di valutazione delle posizioni organizzative e del personale dipendente;
- 3) Di disporre che il "Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Volterra", come sopra approvato,

venga trasmesso ai responsabili delle posizioni organizzative dell'ente, pubblicato sul sito web e trasmesso alle OO.SS./R.S.U.;

- 4) Di dare atto che il nuovo sistema, approvato con la presente deliberazione, sostituisce ad ogni effetto i precedenti sistemi di valutazione delle posizioni organizzative e del personale dipendente.

Con separata unanime votazione palese ed identico risultato, il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art.134, comma 4, del D.Lgs.18/08/2000 n°267.

IL PRESIDENTE

f.to Marco Buselli

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to Adriana Viale

---

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to Adriana Viale

Volterra, lì 29/11/2016

---

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata  
all'Albo Pretorio il **29/11/2016** ed ivi rimarrà sino al **14/12/2016**

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to Adriana Viale

Volterra, lì 29/11/2016

---